

Nota de prensa

Más de un millón de puestos de trabajo vacantes en Alemania

Gran demanda de talento internacional

Hamburgo – Los empleadores alemanes demandaron 1,1 millones de profesionales cualificados durante el tercer trimestre de 2017ⁱ, más que nunca. La economía se encuentra en un ciclo ascendente estable y el relevo generacional no puede cubrir toda la demanda de mano de obra. Las empresas alemanas buscan urgentemente talento internacional. Todos aquellos que se hayan planteado la posibilidad de vivir y trabajar en Alemania tienen ahora la ocasión perfecta. Pero, ¿qué profesiones se demandan?

Aparte de los académicos, se demandan muchas profesiones que no requieren estudios superiores. En la lista blancaⁱⁱ de la Agencia de Empleo alemana hay más de 110 profesiones en las que impera una enorme carencia de mano de obra. En ellas, las posibilidades de los candidatos internacionales son muy altas.

Los más buscados: ingenieros, técnicos, especialistas, informáticos y personal médico cualificado

Las empresas alemanas buscan ingenieros y técnicos de todas las especialidades. Debido al avance de la digitalización, se necesitan desarrolladores de software. El sector sanitario necesita médicos, enfermeros y cuidadores de ancianos, así como fisioterapeutas y farmacéuticos. Entre los especialistas, se necesitan fontaneros, técnicos de calefacción y aire acondicionado, y técnicos sanitarios. Los albañiles, los techadores y los vidrieros también están muy solicitados. La lista de las profesiones demandadas es muy larga.

La hostelería es otro sector muy afectado. Principalmente en las zonas turísticas y las grandes ciudades, los hoteles y restaurantes tienen una gran carencia de personal. Por ello, las probabilidades de encontrar trabajo son muy altas.

Requisitos imprescindibles: Conocimientos de alemán

Son imprescindibles, como mínimo, unos conocimientos básicos del idioma alemán para vivir y trabajar en Alemania. El futuro empleador puede proporcionar cursos de idioma y ayuda para profundizar dichos conocimientos en Alemania; sin embargo, si no se tiene una base, es difícil encontrar un puesto de trabajo.

Encontrar ofertas de trabajo en Alemania

Los interesados pueden encontrar una gran cantidad de ofertas laborales de empresas en las distintas bolsas de trabajo de Internet; por ejemplo, en StepStone o Monster. El candidato puede enviar sus documentos directamente a la empresa ofertante o rellenar sus formularios en línea para presentar su candidatura al puesto que desee.

Ser descubierto como talento

La plataforma de mediación www.employland.de funciona justo al revés. En ella, trabajadores cualificados de todo el mundo crean su perfil personal y pueden ver si la profesión que quieren ejercer en Alemania está reglamentada y requiere un reconocimiento. Los empleadores alemanes buscan nuevos empleados en la plataforma y presentan su candidatura a los trabajadores cualificados. Además de actuar como intermediario, Employland se ocupa de las formalidades jurídicas, como por ejemplo, de obtener el reconocimiento de una cualificación.

Todas las variantes que hemos expuesto son gratuitas para los candidatos. Las empresas pagan a las bolsas de trabajo por publicar una oferta de trabajo y, en el caso de employland.de, por el éxito de la mediación.

No importa qué vía escojan los candidatos, las probabilidades de encontrar trabajo en Alemania nunca han sido tan altas.

Fecha de la publicación: 19 de diciembre de 2017
Más información: www.employland.de/press/facts

Contacto de prensa:

Employland GmbH
Sabine Drechsel
s.drechsel@employland.de
Tel.: +49(0)40 632 99 555
Saseler Chaussee 109
22393 Hamburgo
Alemania

Número de palabras: 505
Número de palabras: 3.388

ⁱ <http://www.iab.de/de/informationsservice/presse/presseinformationen/os1703.aspx>

ⁱⁱ <https://www.arbeitsagentur.de/whitelist>